

Приняты на общем собрании
Протокол № 1 от 31.08.2015 г.

Утверждаю
Директор МБУДО ДООЦ «Исток»

В.И. Кухаренко



ПОЛОЖЕНИЕ об общем собрании коллектива учреждения ДООЦ «Исток»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом Учреждения.

1.2. Общее собрание создается в целях развития и совершенствования образовательной деятельности ДООЦ, а также расширения коллегиальных, демократических форм управления на основании Устава Учреждения.

1.3. Основной задачей общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности коллектива.

1.4. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием коллектива и принимаются на его заседании.

1.5. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Компетенции Общего собрания коллектива

2.1. К компетенции Общего собрания относится:

- принятие Устава Учреждения, а также изменений и дополнений к Уставу;
- принимает Правила внутреннего трудового распорядка;
- избирает представителей работников в комиссию по трудовым спорам Учреждения;
- принимает коллективные требования к работодателю;
- согласует локальные акты, относящиеся к компетенции Общего собрания работников Учреждения;
- принимает решение об объявлении забастовки.

3. Состав и порядок работы

3.1. Состав и порядок работы Общего собрания коллектива Учреждения определяется локальным актом – Положением об Общем собрании коллектива Учреждения.

3.2. В состав Общего собрания входят все сотрудники, для которых ДООЦ является основным местом работы.

3.3. Общее собрание коллектива Учреждения собирается по мере надобности, но не реже 1 раза в год.

3.4. Инициатором созыва Общего собрания коллектива Учреждения может быть Управление, директор Учреждения, Совет Учреждения, первичная профсоюзная организация или не менее одной трети работников Учреждения, а также в период забастовки орган, возглавляющий забастовку работников Учреждения.

3.5. Общее собрание коллектива Учреждения вправе принимать решения, если на нём присутствует более половины участников Общего собрания коллектива Учреждения.

3.6. По вопросу объявления забастовки Общее собрание коллектива учреждения считается правомочным, если на нем присутствовало не менее двух третей от общего числа участников Общего собрания коллектива Учреждения.

3.7. Общее собрание коллектива Учреждения определяет тайным голосованием первичную профсоюзную организацию, которой поручает формирование представительного органа на переговорах с работодателем при заключении коллективного договора, если ни одна из первичных профсоюзных организаций не объединяет более половины работников Учреждения.

3.8. Решение Общего собрания коллектива Учреждения считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих на собрании. Процедура голосования по общему правилу определяется Общим собранием коллектива Учреждения. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания.

3.9. Общее собрание ведет председатель, избираемый из числа участников. На Общем собрании избирается также секретарь, который ведет всю документацию и сдает ее в архив в установленном порядке. Председатель и секретарь Общего собрания избираются сроком на один учебный год.

3.10. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, после утверждения его директором ДООЦ являются обязательными для исполнения всеми участниками образовательного процесса.

4. Документация и отчётность

4.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом, в которых фиксируется ход обсуждения вопросов, предложения и замечания участников Общего собрания. Протоколы подписываются председателем и секретарем.

4.2. Документация Общего собрания постоянно хранится в делах ДООЦ и передается по акту.